

**Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики**

Театър 199 „Валентин Стойчев“

**Утвърдил:**

**АННА МОНОВА**

**Директор на Театър 199**

**„Валентин Стойчев“**

**Дата: 13.02.2019 г.**

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН							
Венцислав Апостолов – ръководител технически дейности							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вътрешни правила за превенция на корупционни практики	Организационна	Превенция на корупционни практики	Декември 2019 г.	Разработени и утвърдени правила	Гл.счетоводител, финансов контролър		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

	нормативната уредба						
Извършване на проверки по постъпили в Театър 199 сигнали, съдържащи твърдения за извършени неправомерни деяния.	Кадрова, организационна	Установяване на извършени неправомерни деяния и предприемане на нормативно установените действия	Постоянен	Сигнали, които са основателни, брой наложени дисциплинарни наказания	Комисия, определена със заповед от директора		
Провеждане на анонимни анкети, с цел получаване на информация за дейността на театъра, вкл. за евентуално наличие на корупционни практики.	Организационна, кадрова	Оценка на риска от корупция	Декември 2019 г.	Брой информации за наличие на случай на корупция	Административен секретар		
Извършване оценка на корупционния риск с използване на утвърдената от директора на театъра „Методика за оценка на корупционния риск в Театър 199 „Валентин Стойчев“.	Организационна	Идентифициране на слабости, които биха били предпоставка за проява на корупционно поведение	Декември 2019 г.	Набелязани мерки в резултат на оценката на риска.	Ръководител технически дейности; Административен секретар		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

	нормативната уредба						
Спазване изисванията на Наредбата за административното обслужване.	Организационна	Идентифициране на несъответствия и предприемане на мерки за премахването им	Декември 2019 г.	Констатирани несъответствия	Ръководител технически дейности; Административен секретар		
Стриктно спазване на сроковете за извършване на административните услуги.	Организационен	Осигуряване на предвидимост	Постоянен	Издаване на удостоверения и служебни бележки	ФСО, УЧР, Ръководител технически дейности		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложимо за Театър 199 „Валентин Стойчев“							
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Анализ на състоянието на нормативната уредба.	Организационен	Установяване на непълноти и неясноти	Декември 2019 г.	Извършен анализ	Ръководители на служби		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Балансирано прогнозиране и планиране на репертоарния афиш и творчески екипи.	Организационна	Обективност при извършване на базисния анализ на риска	Постоянен	Анализ на риска при селектиране	Драматург; Ръководител технически дейности		
Командиране на служители за изпълнение на служебните задължения в друго населено място.	Организационна и кадрова	Превенция на корупционни прояви	Постоянен	Брой командирова ни служители	Специалист маркетинг и реклама		

Обективен и прозрачен процес при селекцията на лицата, на които се извършват проверки.	Организационна	Обективност при извършването на проверка на база анализ на риска	Постоянен	Анализ на риска при селектиране на лицата за проверка	Гл.счетоводител; Финансов контролор; Ръководител технически дейности; Мениджър продажби		
Незабавно докладване от ръководителите на служби на директора на Театър 199 при идентифициране на индикатори за измама.	Организационна	Превенция на корупционни прояви на служители	Постоянен	Брой установени индикатори за измама	Ръководители на служби		
<b>Мерки за публичност</b>							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице			Причини за неизпълнение		
Създаване на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на театъра и публикуване в този раздел на антикорупционния план на театъра.	Април 2019 г.	Ръководител технически дейности					
<b>Обучения</b>							
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им				Индикатор		
	Обучения на служителите на театъра по теми, свързани с превенцията и противодействието на корупцията				Брой обучени служители		

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
1000, гр. София, ул. „Славянска“ № 8	<a href="mailto:theatre199@theatre199.org">theatre199@theatre199.org</a>	02 987 08 72	На видно място	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Спазване от всички служители, имащи достъп до материалните преписки, свързани с подадени от граждани сигнали и съответните текстове от етичния кодекс на Театър 199 „Валентин Стойчев“ и от длъжностните характеристики на служителите, свързани с опазването на информация, представляваща служебна тайна.			